

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad (VO-College Sjuhärad)

Vad är VO-College?

Vård- och omsorgscollege (VO-College) är en kvalitetsstämpel och en samverkansform mellan arbetsgivare, utbildningsanordnare, fackförbund och Arbetsförmedlingen. Genom att avtala samverkan kring ett antal insatser ska det tvärprofessionella samarbetet leda till att fler ungdomar och vuxna väljer att utbilda sig till yrken inom vård- och omsorgssektorn. Insatserna ska även rikta sig till anställd personal som ett led i att verka för en god arbetsmiljö och till kompetensutveckling av personal i syfte att garantera kvalitativt god omsorg och vård. Läs mer på den nationella hemsidan för VO-College <https://www.vo-college.se/>

Sjuhärad - regionalt och lokalt certifierat

Innan en region får använda VO-College-logotypen och använda namnet VO-College måste ett antal kvalitetskriterier uppfyllas och ett godkännande (en certifiering) utfärdas av den nationella VO-Collegeföreningen. Besök gärna den nationella hemsidan för VO-College och läs mer om vad som ingår i dessa certifieringskrav <https://www.vo-college.se/certifiering-utifran-kvalitetskriterier>

Region Sjuhärad (Boråsregionen) certifierades 2016-08-15 då även ett kvalitetsdiplom utdelades. De kommuner som ingår i det regionala VO-Collegesamarbetet är Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn.

Sedan 2018-06-05 finns även ett lokalt VO-College certifierat i det sk MUST-området (Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn). Här leds de operativa insatserna av en lokal styrgrupp bestående av chefsbefattningar från alla ingående parter.

Processarbete pågår för parterna i Bollebygd och Borås

Under våren inleddes processarbetet för VO-Collegeparterna i Bollebygd och Borås (kallat BoBo-området). Förhoppningen är att även detta område ska bli lokalt VO-Collegecertifierat innan årets slut.

Mål – både regionala och lokala (i MUST-området)

För hela region Sjuhärad har den tvärprofessionella styrgruppen fastställt fem övergripande VO-Collegemål som ska uppnås genom den täta samverkan som nu är avtalad. De fem målen är:

- antalet studerande som fullgör sin utbildning, ska öka
- andelen män på utbildningsplatserna ska öka
- arbetsgivarsidans påverkan på fördjupningskurserna ska öka
- antalet handledare med erforderlig utbildning, ska öka
- antalet platser för praktik, APL och LIA ska kvalitetssäkras och öka.

Dessa regionala mål har MUST-området brutit ned till lokala mål som ska omsättas till operativa insatser. En lokal processledare, som anställts på halvtid, ska samordna insatserna kring ex handledarutbildningen, ämnesintegrering, validering, ambassadörsutbildningen och marknadsföringsinsatserna.